

CHARTRE ÉGALITÉ ET INCLUSIVITÉ DU CERCLE DE MÉDECINE DE L'U.L.B.

Suite aux nombreux témoignages concernant des violences commises sur les campus de l'Université libre de Bruxelles, le Cercle de Médecine de l'U.L.B. (ci-après CM) s'engage, par cette charte, à lutter contre tout type de violence, discrimination et harcèlement au sein de l'Université. Cette charte s'applique à toute activité de cercle excepté les activités baptismales qui sont, elles, régies par la charte folklorique ACE.

1. Engagements du Cercle de Médecine de l'U.L.B. et des membres de l'Organe d'Administration

En tant que membre de l'Organe d'Administration, tout.e délégué.e de cercle s'engage à :

- 1° Interdire, dans sa gestion interne et lors de ses activités, toutes formes de violence, discrimination ou harcèlement envers toute personne, interne ou externe à l'association ;
- 2° Interdire toute incitation à la violence, discrimination ou harcèlement par une tierce partie, envers toute personne, interne ou externe à l'association ;
- 3° Veiller à ce que le CM et ses événements soient un espace ouvert, tolérant et inclusif, promouvant les valeurs de respect d'autrui et de bienveillance ;
- 4° Agir en adéquation avec les valeurs du CM, à savoir le respect, la tolérance, l'inclusivité et la bienveillance ;
- 5° Tendre à éduquer et à responsabiliser les étudiant.e.s, membres ou non du CM, autour des définitions clés rappelées ci-après ;
- 6° Valoriser la parole des victimes sans la remettre en question, et les rediriger vers des instances adaptées ;
- 7° Se soumettre à la phase de conciliation avec Cash-E s'il-elle est accusé.e de faits de harcèlement sexuel et/ou moral et/ou d'agression sexuelle ;
- 8° Suivre des formations adaptées afin d'être conscientisé.e et apprendre à gérer au mieux les situations de violence, discrimination ou harcèlement.

2. Engagements des membres adhérents et effectifs du Cercle de Médecine de l'U.L.B.

Toute personne souhaitant se faire membre adhérent ou effectif au CM s'engage à :

- 1° Agir en adéquation avec les valeurs du CM, à savoir le respect, la tolérance, l'inclusivité et la bienveillance ;
- 2° Veiller à ce que le CM et ses événements soient un espace ouvert, tolérant et inclusif, promouvant les valeurs de respect d'autrui et de bienveillance ;
- 3° Valoriser la parole des victimes sans la remettre en question ;
- 4° Se soumettre à la phase de conciliation avec Cash-E s'il-elle est accusé.e de faits de harcèlement sexuel et/ou moral et/ou d'agression sexuelle ;

5° Tendre à éduquer et à responsabiliser les étudiant·e·s, membres ou non du CM, autour des définitions clés rappelées ci-après.

3. Condamnation par le Cercle de Médecine de l'U.L.B.

Tout individu adoptant un comportement s'inscrivant dans un sens contraire aux valeurs promues par la présente charte sera fermement condamné par l'Organe d'Administration. L'individu se verra sanctionné de la manière la plus adéquate par l'Organe d'Administration, et ce dans les plus brefs délais.

4. Définitions clés

• Discrimination

Action de séparer, de distinguer deux ou plusieurs êtres ou choses à partir de certains critères ou caractères distinctifs ; distinction¹.

Toute discrimination basée sur "la prétendue race, la couleur de peau, la nationalité, l'ascendance, l'origine nationale ou ethnique, le handicap, les convictions philosophiques ou religieuses, l'orientation sexuelle, l'âge, les ressources financières, les convictions politiques, l'état de santé, les caractéristiques physiques ou génétiques, la naissance, l'origine sociale, le sexe et la langue" est interdite et punissable par la législation belge.

• Violence de genre

La violence fondée sur le genre désigne tout type d'acte préjudiciable perpétré contre une personne ou un groupe de personnes en raison de leur sexe, de leur genre, de leur orientation sexuelle et/ou de leur identité de genre, réels ou perçus².

• Culture du viol

La culture du viol est un concept sociologique utilisé pour qualifier un ensemble de comportements et d'attitudes partagés au sein d'une société donnée qui minimisent, normalisent voire encouragent le viol³.

• Harcèlement moral

Agissements malveillants et répétés à l'égard d'autrui, susceptibles notamment d'altérer sa santé physique ou mentale, de porter atteinte à ses droits ou à son avenir professionnel, ou, quand ils s'exercent à l'égard du conjoint ou concubin, par exemple, d'altérer ses conditions de vie¹.

• Harcèlement sexuel

Fait d'imposer à quelqu'un, de façon répétée, des propos ou comportements à connotation sexuelle (portant atteinte à sa dignité, notamment) ; fait d'user sur quelqu'un, même à une seule occasion, de pression grave dans le but réel ou apparent d'obtenir de lui un acte de nature sexuelle¹.

¹ Larousse, éd. *Le grand Larousse illustré*. Éd. 2021. Paris: Larousse, 2020.

²Conseil de l'Europe (s.d.). Qu'est-ce que la violence fondée sur le genre. Consulté le 8 novembre 2021, sur <https://www.coe.int/fr/web/gender-matters/what-is-gender-based-violence#:~:text=la%20violence%20fond%C3%A9e%20sur%20le%20genre%20d%C3%A9signe%20tout%20type%20d,de%20genre%2C%20r%C3%A9els%20ou%20per%C3%A7us>

³ Wikipedia (s.d.). Culture du viol. Consulté le 8 novembre 2021 sur https://fr.wikipedia.org/wiki/Culture_du_viol

- **Agression sexuelle**

Toute atteinte sexuelle commise avec violence, contrainte, menace ou surprise¹.

- **Racisme**

Idéologie fondée sur la croyance qu'il existe une hiérarchie entre les groupes humains, les "races" ; comportement inspiré par cette idéologie.

- **Homophobie**

Rejet de l'homosexualité, hostilité systématique à l'égard des homosexuel-le-s. Cela englobe le mépris, le rejet, ou la haine envers des personnes, des pratiques ou des représentations homosexuelles ou supposées l'être. L'homophobie étant une autre forme de discrimination.

- **Transphobie**

La transphobie est une aversion envers les personnes transgenres qui peut se traduire par l'expression d'une hostilité à leur égard (par des actes de violence physique, verbale ou par des comportements discriminatoires).

- **Autres formes de violence:**

Comportement(s) ou propos d'une extrême véhémence, grande agressivité, grande brutalité¹.

- **Cash-E (Centre d'accompagnement et de soutien dans les risques de harcèlement envers les étudiant-es) :**

Cash-E vient en aide aux étudiant-e-s de l'ULB qui se sentent victimes de harcèlement moral ou sexuel, d'incivilité, d'intimidation ou de pressions psychologiques en leur offrant écoute et accompagnement⁴.

⁴ Université Libre de Bruxelles (s.d.). cash-e: Centre d'accompagnement et de soutien dans les risques de harcèlement envers les étudiant-es. Consulté le 8 novembre 2021 sur <https://www.ulb.be/fr/aidés-services-et-accompagnement/accompagnement-et-soutien-dans-les-risques-de-harcèlement-cash-e>