

AG de Fin de mandat 2019-20

SECRETAIRE

S'est globalement occupée de membres de la communication et de l'administratif. Mise à part ça, c'est aussi un poste dans le bureau

Au Q2, quasi rien de nouveau donc retour sur l'année : détails des membres, des goldens, effectifs et adhérents et détail des avantages voir dia n°3. Les avantages étaient à pratiquement chaque event (même aux interfac on donnait aux goldens des bières, des bouteilles de cava, etc)

Au niveau de la communication :

FACEBOOK

Annonces ponctuelles Groupe golden

INSTAGRAM

Annonces ponctuelles

MAILCHIMP

Newsletter hebdomadaire Communication ponctuelle + paperless post

Newsletters mailchimp, canal à garder mais il faut le rendre plus intéressant et attractif. Via les pics annonces par Facebook et Instagram des avantages, events etc

Au niveau de l'administratif :

LOCATIONS

PV

SITE DE L'ACE

GESTION DES LISTES

LE BILAN MORAL

LES PETITS EXTRA

beaucoup de demandes de locations, de nombreux PV de réunions et ceux des AG aussi (tous disponibles sur le site), gestion également de la page sur le site ACE avec lequel il y a d'ailleurs eu des soucis au Q2 (usurpation identité pas bien ihi)

Bilan moral : courir derrière les gens (respectez les deadlines svp, poste au bureau : on ne se limite pas à son poste, venue à beaucoup d'events, participé à beaucoup d'events.

Très bonne façon de finir un mandat et les nombreuses années au cercle <3

FOLKLORES ISOLDE ET MANU :

Bilan Q2 : juste un event a eu lieu : le roi des bleus avec projection photos ; rentrée d'argent OK avec les pass mais problème communication intra Cdb-bar pendant la soirée (bières payantes à partir de minuit) mais on fait quand même 1€ de bénéfices donc pas grave)

Pour expliquer les comptes : compte comitards : manque 1 comitard donc bilan pas correct de base et problème avec inbev donc attente remboursement (faut les harceler)

Bilan moral :

Bilan moral folklores :

Negatif :

- Fûts du we et remboursement...
- Retard des comitards et manque d'implication dans les tâches, ça ne change pas vraiment malgré les essais de pénalisations.
- We jugement : problème de réservation de la salle cette année, donc il a fallu improviser, on s'est bien débrouillés mais c'était compliqué et quand même petit.
- Manque d'appréciation du rôle de folklore dans sa globalité, c'est un travail difficile et qui prend du temps, où l'erreur n'est pas vraiment permise.
- Soirée au Q2 : manque de communication sur les tarifs, ce qui nous a empêché de faire des bénéfices.

Positif :

- 70 bleus, super chauds
- Une bonne entente avec le bureau, malgré des hauts et des bas
- Amélioration de la communication et de l'entente en général entre le CdB et le CdC
- Soirée au Q2 : excellente ambiance, pas de pertes malgré les soucis de comm, clairement à garder !

24	Folklore		-537,28	-537,28
25	-Comitards	-403,97		-403,97
26	-Blue Pack	247,53		247,53
27	-Folklore Carabir	-2244,65		-2244,65

VICE-PRESIDENTES ANNE COUSSEINS LISE CROUAN :

Notre Q2 :

Court mais... court.

- Un enfermement avec les CdC-CdB Pôle Santé
- Une nouvelle commande de pulls membres

Ce qu'on avait prévu RIP...

- Plein d'enfermements avec des gens trop cools
- La JPO on fire
- Une sortie groupée (CdC-CdB-membres...) à Aqualibi du CP

Throwback de notre année

Le WE CdC

La JAPS

La Retronight

La Saint V

Pleiiiiin d'enfermements

Le TB marché de Noël

Bilan moral

Dans l'ensemble trop trop bien ! Entente au top entre nous ! (CoVP) Bonne répartition des charges de travail.

Communication nickel, pas eu d'embrouilles

Ça nous a permis dans l'ensemble de gagner de la responsabilité et de mieux voir comment fonctionne le cercle.

Comité trop génial (une petite famille) avec une communication top

Bureau trop génial (miss les réus Loola)

Q2 vachement trop court (RIP) on n'a pas eu le temps de faire ce qu'on voulait

Quelques moments de rush notamment jusqu'à la St V

LASC

Ce qu'on a fait cette année

- Relais pour la vie
- Don de sang
- Sortie théâtre
- Quête sociale
- Collecte de vêtements
- Tournée croix rouge
- Exposition Keith Haring (Bozar)
- Le petit déjeuner social

Ce qu'on a pu faire ce quadrimestre

- Une semaine de don de sang à l'hôpital Erasme en début de Q2
- La visite « groupée » (LOL) de l'exposition de Keith Haring aux Bozar
- Le petit déjeuner de la coopération en partenariat avec le pôle santé, le BEM, le BESP et le CO
- Chasubles tournées croix rouge qu'on a pu commander mais première utilisation reportée à l'année prochaine

Ce que le covid19 a fait

- Sorties théâtre : y en avait 3 de prévues déjà pour le quadri (une + caritative, un au théâtre des Martyrs et une au théâtre le Public)
- Une deuxième semaine de don de sang
- Evènement en commun avec les autres cercles du pôle santé : dégustation bières et fromages Chimay (snif)
- Endorun (bon ce n'était pas un de nos projets mais ça avait l'air super chouette, on était trop motivés à aider)
- DoucheFlux' avec les autres délégués cultures des cercles de l'ACE (projection-débat)
- Faire un tour aux archives pour y mettre de l'ordre un peu...
- Participation au BLC au solbosh
- Sortie groupée ciné dans un petit ciné du centre-ville

Ce qui a perduré depuis le Q1

- le don de sang se passe toujours aussi bien
- la collecte de vêtements s'instaure (caisse au bar en continu et rappels de pub)
- les tournées croix rouge ont encore plus de succès
- Super ambiance avec les CSL du pôle santé

L'exposition Keith Haring

Très belle exposition qui aborde l'art et VIH, il est important de diffuser que les expos sont à 2 euros pour les moins de 30 ans le mercredi au Bozar.

Le petit déjeuné social

- (Merci l'ACE)
- Demande une organisation un peu à l'avance (commande de miam-miam, réservations, ...)
- Très chouette ambiance
- Pôle santé (qui a insisté ++ pour qu'on le fasse) a adoré
- A voir avec ACE l'année pro pour lier les deux projets ou pas
- Occasion de travailler avec le CO, le BEM et BESP (les seuls à répondre), très chouette

La culture en ligne

On a aussi partagé pendant le confinement des idées, des pages et plans culturels

Les points forts de cette année

- Des évènements variés
- Plusieurs collaborations qui poussent aux chouettes rencontres
- Invitations à des expos/pièces de théâtre tout au long de l'année (le point ++ du post ahah)

Nos regrets

- Déception point de vue du soutien de la part du comité, appart pour le relais mais c'est tout (événements qui attirent déjà peu donc ça aurait été génial d'avoir un comité qui vienne en masse comme si c'était une descente)
- (En plus on se mettait des torpilles post soirée culturelle)
- C'est un problème récurrent chez les postes moins glamour et il est vraiment temps de mettre plus l'accent dessus

Nos conseils pour les prochains

- - une bonne dose de curiosité
- - être à l'affut des bon plan culture et des actions solidaires (à l'avance !!!!)
- - oser lancer des projets (pas se dire qu'on a tout notre temps)
- - un carnet d'adresse (les délégués ACE et nous même vous les feront suivre)
- - AMUSEZ VOUS

BALEF

Les TD Q1 :

TD Gazon - Semaine délibée :
bénéfices → **371.62 €**

TD Erasme- Tdéja dans le game :
Bénéfices → **1325,48 €**
Petits jeux prévus pour gagner des bières

TD prise d'otage :
Bénéfices → **3426,95€**
Une video tournée
Commande de tickets spéciaux
Photo de profil facebook

Tdéjà dans la jungle Avec le CPS (bae) :
Bénéfices → **89,35 €**
Petit bénéfice car augmentation de la sécurité => plus chère
Premier td avec des écocup => très positif
On a fait tous nos tds qui suivent à l'écocup

Tdéjà sous pression Avec Solvay (never again) :
Bénéfices → **256 €**
Beaucoup de coulage de la part de Solvay

Les TD Q2 :

Td Ramenez l'écocup à la maison Avec cp et cps (bae de chez bae) (le sang de la veine) :
Bénéfices → **479,13€**
Notre dernier td à cause du corona

DELEGUEES SPORTS/SKI : FANNY MERCIER ET AURELIE LIBOUTON

Points négatifs DE NOTRE MANDAT

- MAUVAISE GESTION DES CARTES ULB-SPORTS
=> réception des cartes trop tard, lancement trop lent de note part
- PEU DE PARTICIPANT AUX INTERFACULTAIRES
=> difficulté de recruter des joueurs, peu de supporter
- SOIREE AFTER SKI : GROS FLOP
=> aucun participant malgré une grosse pub

POINTS POSITIFS DE NOTRE MANDAT

- LE SKI : L'ORGANISATION ET L'ENTENTE AVEC PRORIDE SE SONT GLOBALEMENT TRES BIEN PASSEES
- satisfaction de tous les participants, que des retours positifs, ...
 - INTERFACULTAIRES : ON A SU SE MOTIVER, BONNE HUMEUR
- nous finissons 8^e des interfacs !!!
 - COMMANDE DES T-SHIRTS POUR L'ANNEE PROCHAINE
- ils sont tops et ils sentent bon!

RESSENTI ET CONSEILS POUR LES FUTURS DELEGUES

- TRÈS CHOUETTE POSTE
- ETRE MOTIVE TOUTE L'ANNEE
- NE PAS TROP TARDER POUR BIEN ORGANISER LE SKI
- LIRE LE MEMENTO!!!
- S'OCCUPER DES CARTES ULB SPORTS RAPIDEMENT

YES WE CARE

Objectifs du mandat :

- Diverses soirées caritatives (et pré-td)
- Ventes de gâteaux permettant de récolter des fonds
- Organiser une journée de sensibilisation ouverte à tout public
- Arranger des activités en fonction de l'ASBL choisie
- Organiser une jam caritative

Associations



Pré TD Caritatif :

Bière : 1€
Boisson surprise !
Pêche aux canards : 1€

Mardi 5/11 de 20h à Minuit
Au Préfab CPS (jaune)

Pré-TD Caritatif

Tous les Bénéfices seront reversés
à ces associations d'aide à la lutte contre
L'Infirmité motrice cérébrale



Editrice responsable : Cécile Juishomme, Cercle de Médecine de l'ULB, route de Lennik 808, 1070 Anderlecht

Vente de gâteaux :



Projets avortés

- Partenariat avec Dolce Gusto
- Jam Caritative



Au total, **486€** ont été récoltés et seront reversés aux 2 associations avec lesquelles nous avons travaillé.

Bilan moral

- (-) Mauvaise gestion au niveau de la visibilité
- (-) Petit flop de la journée YWC
- (+) Une année enrichissante en alcool et guindaille
- (+) De chouettes rencontres avec les associations
- (+) Enrichissement personnel

LE BANQUET

Récap de l'année :

Prise du poste in extremis, littéralement. Mais motivation ++

Septembre : idées bien en place vis à vis de la pièce, et de l'organisation, début de la concrétisation des idées ! bonne entente entre nous (com' d'hab') et motivation tjrs présente.

Petits imprévus dans nos vies personnelles < ralentissement du projet...

Bilans :

- Financier : pas de dépenses ! Sauf réservation de la salle (espace 1080 à Uccle) mais remboursement complet.

- Organisation : comme chaque délégués banquet, chaque année , on se rend compte qu'il y a énormément de boulot (qu'on ne soupçonne même pas!). Donc un peu chaotique.. On passera clairement le mot aux prochains et on sera là pour les aider un max

Moral :

- Très déçues de ne pas avoir pu concrétiser ce projet !

- de ne pas avoir pu faire découvrir le banquet aux BA1 (mais on sera là pour guider les heureux.ses qui rereprendront le post !)

- Finir une année de cercle avec tous ces projets annulés, c'est clairement décevant, on s'en remet doucement.. On est triste de partir sur une année qui se termine comme ca !

-Hâte de voir ce que l'année prochaine réserve !

LES DÉCORS

Le char de baptême



Le Baptême



La Saint-V:



PIC

Alimentation des médias

- Spam soutenu
- Boost de l'insta (publications,story souvenirs,...)
- Création d'un filtre insta
- Filtre Facebook pour le bal

Gestion du site

- Entretenu, mis à jour : prêt à être transmis
- Collaboration : qforms
- Dynamisation événementielle

Et bien d'autres

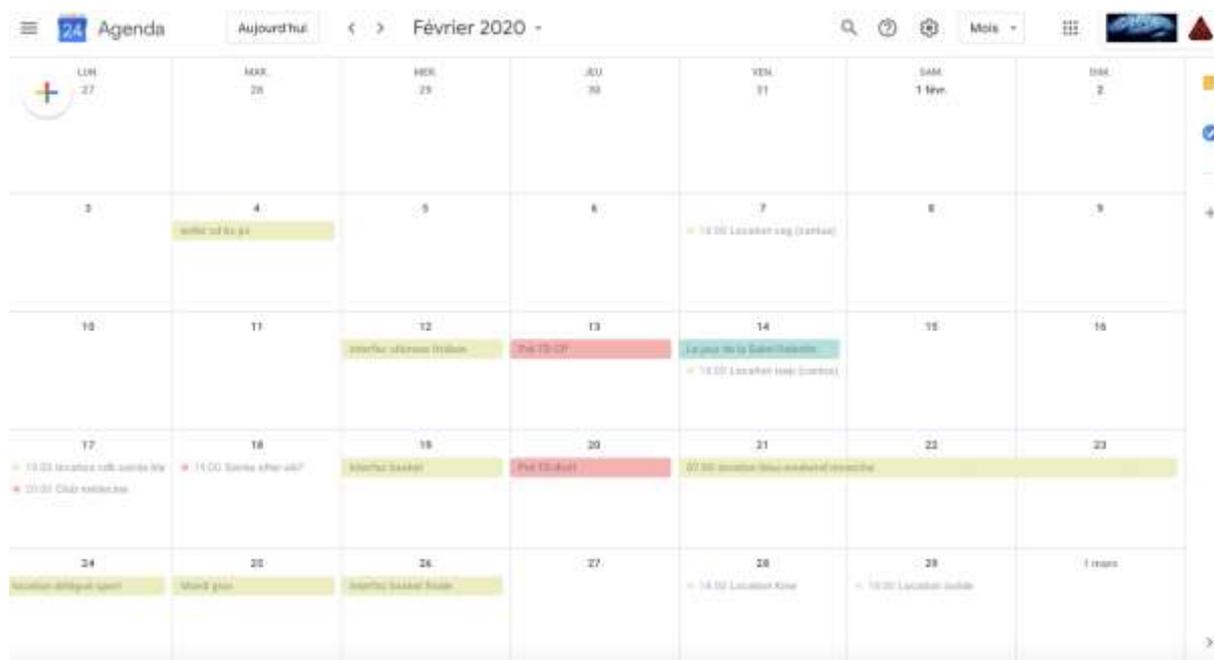
- Photos pour chaque events (thx aux cooptés)
- Album bleusaille
- Album vieux cons
- Entretien du mythe d'Eric Héracque

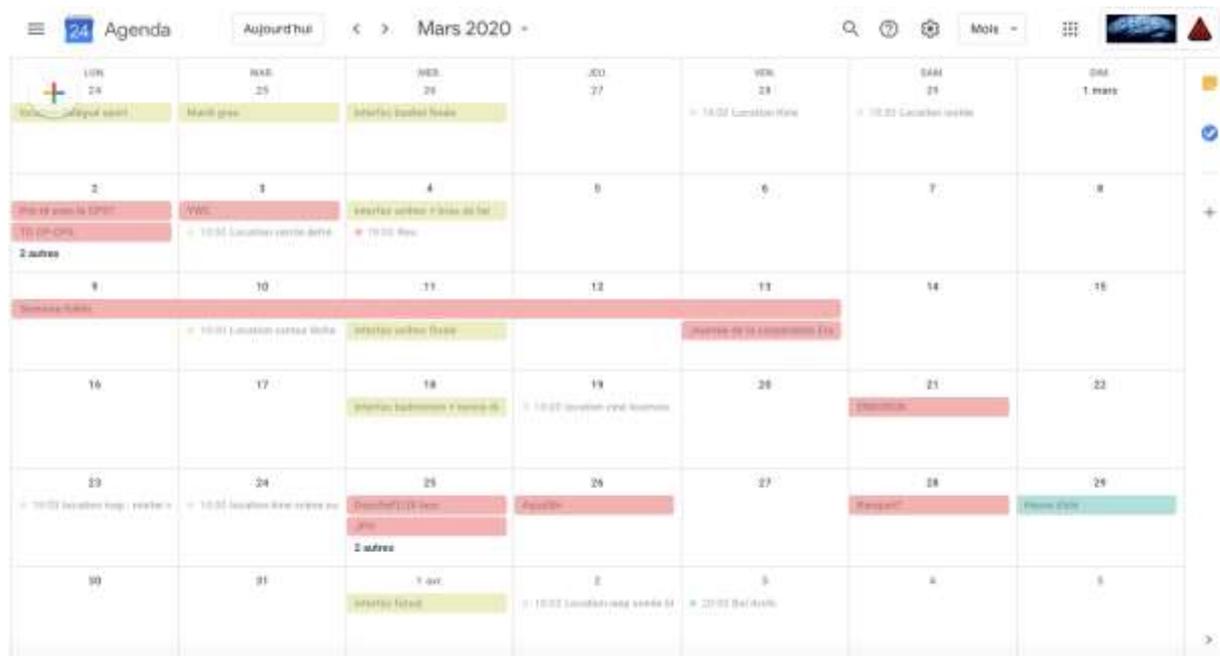


PREZ

Les activités du Q2

- 3 réunions de cercle
- 1 réunion poste par poste
- 1 TD CM-CP-CPS (2 autres annulés)
- 1 enfermement (pôle santé, annulation des suivants)
- 1 YWC
- 1 bal annulé
- 1 ski
- 1 midi écoresp
- Des interfac
- 1 organe
- Team building au bal CP
- Tea building comité Aqualibi annulé
- Banquet annulé
- Endorun annulé





Programme

- **A. Soutenir**
 - En interne et externe
- **B. Innover**
 - visibilité
- **C. Repenser**
 - Nouvelles stratégies
- **D. Motiver**
 - petit mot pour bien vous achever

A. Soutenir :

- Les Vps: assister aux réunions ACE
- Représenter le cercle en externe
- Idées pour rassembler jeunes et anciens
- Garder les réunions check-up
 - Réunion très sécurisée pour les délégués

B. Innover :

Réfléchir à de nouveaux moyens de communication

- Vidéos de présentation
- Snapchat
- Instagram

C. Repenser :

- Nouvelle sono
- Nouvelle armoire pour la trésorerie
- Armoires pour le local commun
- Fermeture des toilettes
- Bar (chaise de comptoir)
- Pull de cercle
- Projet lancé pour le Q2 avec le CP et Fond Michel Crémer QUI A ÉTÉ ANNULÉ
- Bruzelle sur Erasme
- Gestion interne

D. Motiver :

CD BC

Cooptations ++

Pour résumer :

- Heureusement il y a eu un Q1...
- Les ratés
- Vie en externe
- Vie en interne
- Les nouveautés
- RIP le bal (bal aux champions?)

ÉVENT

Nos événements au Q1

- Erasme Summer Day
- BBQ Carabin
- Blue garden party
- Halloween
- Pré-TD CM-CPS
- Pré-TD CM-C\$
- Aprèm Saint-Nicolas

Nos événements au Q2

- Pré-TD avec le CP
- Pré-TD avec le CD
- Pré-TD avec le CPS

Ceux qu'on a pas su faire :(

- Pré-TD avec le CPL
- Pré-TD CM
- Soirée avec le pôle santé
- Aprèm inter-cercle (CP/CD/CDS/C\$/CM)

Bilan moral et financier :

- Bilan financier: 1151,94€
- Merci au bureau de nous avoir laissé bcp de liberté
- Un grand merci au cooptés (<3 sur vous)
- Merci au comité d'être présent
- Globalement les événements se sont bien passés
- Parfois difficile avec le pôle santé
- Super bonne idée les pré-TD avant le TD médecine

ÉCO-RESPS

Le quadri :

- Un midi écoresp (un échec cuisant mais merci au comité pour leur présence)
- les ecocups, beaucoup beaucoup et pas toujours facile
- On était prêtes pour le bal
- On a volé des palettes pour la future terrasse
- beaucoup d'amour

ORGANE

Organe Ski

- Retours positifs.
- Bonne collaboration avec les délégués sport (et aussi avec les cooptés).
- Participation de certains membres du comité.
- Récupération des Organe largement dans les temps et sans soucis.
- Coûts réduits : limitation du nombre d'Organe au nombre de participants au ski + couverture en noir et blanc (réservé uniquement à l'Organe ski).

Organe de fin d'année

- Il sortira courant des semaines qui arrivent
- Uniquement disponible en ligne (obviously)
- Collaboration avec l'engrenage
- Participation de plus de personnes extérieures au comité
- Format réduit

En préparation

- Organe fin d'année
- Orgasme version test
- Album de famille du comité (je compte sur vous)

PRESIDENTE DE BAPTEME

Bilan moral

PLUTOT POSITIF

- Bleusaille positive => 60 bleus contents et épanouis
- Comité = 14 tocards jamais contents mais plus ou moins épanouis
- CdC = j'espère contents => il faut que la relève continue l'effort d'essayer d'entretenir la bonne ambi, garder l'idée du groupe commun
- Vieux : jamais contents ni épanouis mais nouvelles activités ensemble : AVANT C'ETAIT MIEUX ETC
- le cercle va me manquer <3
- Mon objectif de garder le CM COMITE BISOUNOURS A ETE ATTEINT !!!!!!!
- Continuer de garder les bons liens avec le pôle santé, on peut faire de chouettes trucs ensemble sur ce campus et ils sont sympa EN FAIT

SPONSORS

Les contrats

- Amonis (signé au Q1)
- Classpro (signé au Q1)
- Guido (signé au Q1)
- Partenariat avec Loola (Q2)
- Heetch (goodies)
- Erasmus Brussel (pas de signature) A développer

Bilan financier in:

2200 euros : AMONis

1000 euros : Classpro Out:

320 euros : guido (packs)

TOTAL : 2880 euros

Bilan moral

- (+) Prise de responsabilités
- (-) Difficile de se prendre des refus
- (+) confiance en soi, enrichissement personnel
- (-) Q2 limité + déception pour la tombola
- (+) Des rencontres dans et à l'extérieur du cercle

LES PRESSES DU CM 2019-2020

Bilan général et résumé de l'année :

- Un bilan positif pour les ventes
- Des nouvelles insignes du feu de dieu (+ nouveaux prix)
- Des nouveaux partenariats (tablards, insignes) ainsi que la fin d'autres (ciao roger)
- on a relancé le business de la dentisterie
- Un MAX de fun entre cooptés, délégués et clients (et CKO)

Insignes et attributs folkloriques

- Premier quadri plus fructueux (presque pas de vente au 2ème => mettre un baptême au 2ème quadri ?)
- Au final bons partenaires à garder pour l'année prochaine
folygraphie roger

Vente de syllabus :

Pour le 2ème quadri :

- Meilleure gestion des commandes
- Globalement aussi bien vendus que pour le premier quadri (mais quand même plus de pubs ?)
- Pas mal d'OAG ont été récupérés avant le confinement sinon => remboursements ont été mis en place pour les MA3 (+ ou - 95 commandes; 9 remboursements)

En général :

- Benoit toujours au top, commence à nous envoyer ses factures plus naturellement et propose même des solutions efficaces
- on a trouvé des nouveaux résumés pour les suivants

Pour finir :

- Un temps d'adaptation a été nécessaire (commandes) mais au final on a dead ça
- On a qd même laissé du boulot pour les prochain (les imprimantes)
- Rip le corona qui nous a bien refroidi dans notre élan
- Une super expérience enrichissante et pleins de nouveaux souvenirs en tête

RCP

Bilan Moral :

- Formations tout publique
- Formations UAE
- Formation BA1
- Formation BA3/MA1
- SimLabS – I love sciences et journée porte ouverte
- Asbl BLSLC
- Demande de financement
- Partenariat avec le solbosh

Bilan Moral – Redoutab' comité de CERK

Poste

- Gestion
- Nomine ton co-délégué

Entente avec le comité

Bilan Moral – Soutien au futur !

- Instructrice RCP
- Collaboration avec le SimLabS
- Demande de financement auprès de la CASE
- Demande de bourse Stéphane Hessel