

# Pv : réunion de cercle.

---

**30 novembre 2015**

**Présents :** Marie, Loulas, Nathan, Fred, Natacha, Zachary , Angela, Marine, Ghali, Alex D, Gaël, Noémie, Nadia, Esfan, Ingrid, Laure, Jeremy, Elise, John, Nathacha, Maxime melchior, Adrien Lengelé, Dustin, Léa, Tatiana, Elisa, Zoé, Maria, Simon, Nathan, Pierre, Axel.

**Excusés :** Eva, Pop, Sarah, Ben, Aurélie

**Absents:** Cécile

## A. Ajout de point

★ **Délégué environnement :**

---

### Pourquoi:

- Nous vivons à une époque où l'Homme est à un tournant de son histoire socio-économique, un carrefour où il va devoir agir pour changer de chemin afin d'éviter un mur annoncé depuis déjà bien trop longtemps.  
Ce moment, ce n'est pas dans 10ans, ce n'est pas l'année prochaine, ce n'est peut être même pas aujourd'hui,... c'était hier...
- Je pense que le cercle, dans un souci de bien être de ses membres, des étudiants de sa faculté, et au passage de tout le monde, se doit de s'engager dans ce changement de cap. Non pas pour des raisons politiques, mais pour des causes humanitaires.
- Je pense que la seule façon pour atteindre cet objectif, c'est de créer un post "délégué environnement" permanent au sein du CM à fin que l'environnement ne soit plus une lutte de plus mais fasse partie intégrante du fonctionnement de notre cercle.

### Trois rôles:

1. Maintenir et améliorer
2. Promouvoir et informer
3. Créer des nouveaux projets

#### 1. Maintenir et améliorer

Je veux dire par là de consolider des concepts qui existent déjà, de les rendre plus praticables au quotidien et de les pousser au stade supérieur.

Exemple: tout le monde connaît les fameux gobelets réutilisables. Tous les barmen de l'ULB vous diront que c'est hyper casse-couille, que ça les fait chier, etc

Pourtant c'est un concept génial, qui tourne hyper bien ailleurs (à Louvain par ex).

Le rôle du délégué dans ce cas précis serait de soutenir cette initiative en jouant un rôle de garde-fou, de police en somme, mais aussi de chercher et trouver des solutions pour simplifier la vie des usagers

#### 2. Promouvoir et informer

- Promouvoir des initiatives qui existent déjà au sein de l'ULB, à Bruxelles ou plus loin encore.  
--> Par le biais de conférences: par exemple sur les énergies alternatives au pétrole  
--> Simplement en servant de relais à des initiatives existantes. Informer les gens que ces initiatives existent et qu'ils cherchent des gens chauds pour être les futurs acteurs de leur projet.
- Informer les étudiants que des solutions existent, ou bien que certains travaillent dessus.

### 3. Créer de nouveaux projets

Tout est dans le titre :)

- Je pense notamment au TD déforestation de l'année passée où finalement aucun arbre n'a été planté.

#### **Pourquoi le cercle?**

1. Le cercle a les moyens financiers nécessaires
2. Le cercle a les ressources humaines nécessaires
3. Le cercle est reconnu par l'ACE, par les différentes commissions, par l'ULB et par l'état (ASBL)
4. Le cercle a depuis toujours une histoire de participation aux projets de promotions des valeurs humanistes chères à l'ULB. Que ce soit lors d'accueil de réfugiés ou de distribution de nourriture et de vêtements chauds aux plus démunis.

Je pense que l'implication du cercle dans la cause environnementale lui permet de s'attaquer à la source de futurs (quoi que) problèmes similaires comme l'arrivée massive de réfugiés environnementaux, la guerre pour l'eau, le creusement de l'écart riche-pauvre.

5. Finalement, le cercle a un rôle de promotion de bien-être pour les étudiants de la faculté. Ce bien-être passe selon moi par un droit d'évoluer et d'étudier dans un environnement le plus sain possible.

#### **C'est bien beau mais le CM il en tire quoi lui?**

1. C'est une façon d'accentuer la facette culture/humanitaire du cercle, bien trop souvent obscurcie aux yeux de l'étudiant lambda et de la faculté par la facette bibitive.
2. C'est un atout majeur dans la présentation du CM à des sponsors ou à une commission quelconque lors d'une demande de financement.
3. Puisqu'aucun autre cercle (à ma connaissance) ne dispose de ce genre de délégué, devenir une référence pour les autres cercles de l'ACE (histoire de redonner un peu de superbe au CM merde)
4. En diversifiant de la sorte ses activités, le cercle fera graviter plus de monde autour de lui. Ce poste pourrait servir de fenêtre ou de porte sur les autres activités du cercle dont beaucoup d'étudiant ne soupçonnent même pas l'existence.

Vote : 27 oui et 3 abstentions, le projet de délégué environnement sera donc présenté à l'AG mi-mandat.

## **B. Revue poste par poste**

### **1) Banquet :**

Ils réservent la salle cette semaine, ils en ont une au top ! La ferme rose à Uccle  
Cette année ils le feraient en avril, car il y a beaucoup de trucs avant. En plus, demander à des gens de payer pleins de trucs durant le mois de mars.

→ 2 avril ça peut tomber bien ils vont voir pour réserver ça cette semaine.

Il faut du coup déplacer l'AG

Script' : lancé

**Bilan moral :** désolé de pas être présent en réunion, j'ai pas mal de TP en soirée .. j'avoue que cette année, je le fais plus pour le poste que pour le cercle.

### **2) PCM :**

**Bilan actif :**

Foire aux livres : pas beaucoup de thune rapportée, les gens amènent des sylla trop vieux.

St V : on avait vendu 57 packs (avant l'annulation ...)

Insignes : changement de fournisseurs ça passe bien mais certains insignes, il ne les fait pas c'est dommage... on voudrait mixer les deux

- *Projets :*
  - ✓ **Relieuse au deuxième quadri**
  - ✓ **Ils vont vendre des dents pour les dentaires.**
  - ✓ **Remettre de l'ordre, réévaluer ce qu'on a et faire une campagne de récolte de résumés**

### **Questions/ remarques :**

Pas grave de pas faire bcp d'argent à la foire aux livre car c'est aussi un moyen de faire connaître le cercle. Il faudrait que vous fassiez plus de pub en règle générale.

**Bilan moral au nom du bureau :** cafouillage au démarrage mais maintenant au top, les folklores sont heureux des bluepacks et de l'aide fournie. Juste dommage que vous ne soyez pas présents au sein du cercle.

### **3) Organe :**

Il y en a eu 2 dont un avec un nouveau format  
 Japs : en prévoir plus pour les prochaines années car trop distribués à la JAPS et pas eu pour les autres c'est dommage.  
 Le deuxième on a pas su le distribuer c'est dommage.  
 À voir avec les prochains délégués pour continuer certaines rubriques, formats.

**Bilan moral au nom du bureau :** super contents surtout que ça soit envoyé en temps et en heure, dommage que le dernier organe soit parfois écrit trop petits.

### **Projet :**

Organe ski : avec de jeux et tout, s'ils ont le temps

### **4) Sponsors :**

**Bilan moral :** on a bien négocié les contrats, certains sont encore en cours (triomed,...) .  
 Le problème de la vente des noms : c'est pas légal, les gens doivent eux même le signer un papier.  
 Problème : les entreprises ont diminué les budgets de sponsoring du coup on a essuyé pas mal de "non" ... ils sont également très intéressés par les MA4.

**Bilan moral au nom du bureau :** bon boulot, jup c'est top. On trouve ça chouette que vous aidiez pour les sponsors pour le bal.

### **Bureau :**

---

### **5) VP :**

On n'est contentes de ce que l'on a organisé, sauf les teambuilding, il n'y a pas assez de monde, c'est dommage que les gens ne se bougent pas plus pour ça...

Pour le deuxième quadri :

- Les vieux, mais on prend les choses en main maintenant.
- Pas super bonne entente entre tout le monde, pour que tout le monde se chauffe TeamBuilding, malgré nos propositions, ce qui nous a un peu découragées.
- Le pull de cercle

### **6) Trésorerie :**

Bilan morale : ça s'est bien passé.

### **7) Folklore :**

Ça s'est très bien passé, 81 bleus, merci à tous ! Pour votre aide dans l'ensemble, l'entente cdb cdc, tout s'est bien passée.

Petit regret : week-end jugement. À revoir comme principe pour l'année prochaine.

**Les affiches étaient dingues !**

## 8) Prez de bapt :

Notre réunion débrief est la semaine prochaine. Mais globalement je pense que tout le monde est content de cette guindaille et merci au cercle pour l'aide apportée.

**Bilan moral au nom du bureau :** merci d'être venue en réunion. Parfois on a l'impression que tu penses que le cercle est contre le cdb alors que pas du tout.

Rem de délégués :

Zoé : je trouve que l'ambiance entre cdb et cdc est meilleure que l'année passée c'est sûrement parce que la présidente était plus présente que l'année passée.

## 9) Secrétaire :

Je suis très contente de mon poste, je peux y faire beaucoup plus que ce que je pensais

Ingrid : merci pour les sms

Loulas : centre relais de la com' c'est une valorisation du poste.

## 10) Balef :

En interne, ça se passe bien, on a eu une petite baisse de régime mais là ça va mieux.

Premier TD un peu chaud #listeACE #cachets

TD prise d'otage : problème à la trésorerie, pas vraiment un problème de coulage, soucis avec la GK, on a eu moins de futs que l'année passée.

TD pharma : c'était pas si mal, mais la pharma ça va pas trop comme coorganisateur.

Sorry pour les gens qui sont toujours aux portes ! <3 sur vous !

Il y a un sérieux problème d'investissement de la part des délégués lors des TD ...

Bal :

Loulas : J'avais prévenu que je ne saurais pas assurer durant la guindaille..

Concrètement on a la salle, les boissons ça arrive, les autres détails aussi.

**Bilan moral au nom du bureau :** on trouve que vous êtes un peu passifs, pas trop proactifs, il faudrait un peu vous bouger, mais vous avez l'air d'en avoir pris conscience, on trouve également que vous avez plein d'idée mais il faut que vous les concrétisiez.

## 11) Bar :

Midi spécial (ça ramène pas mal de monde et ça rajoute de la vitrine) bières spéciales (diversifier les bières), soirée bières spéciales : full thune.

bref on à fait plein de trucs :)

Folklores : super ambiance, nettoyage au top, on s'est investi avec plaisir aux actis (première et rallye caf)

Coopté : super équipe, elle nous aide vraiment.

Bonne entente pool santé, ça fait plaisir.

Enfermement : uniquement les cooptés, ça a permis de faire un vrai teambuilding.

Sono-ordi : se sont des problèmes à régler.

Rem :

Loulas : ça a l'air de bien tourner, mais essayez de vous arranger pour qu'il y ait une paire de clé sur Erasme. Vous avez tendance à être nerveux, les gens le remarquent, essayer de respirer.

Esfan : vous faites du bon boulot, vous êtes bien lancé sur la propreté mais augmentez le nombre de nettoyages.

**Bilan moral au nom du bureau :** on trouve que le bar marche bien, full innovations et d'initiatives, les folklores vous aiment... si non vous ne travaillez pas uniquement pour le BAR mais pour le CERCLE, il faut vous en rappeler. Par ex : relais pour la vie, mais pas que.

## 12) SKS :

On est contents de nous !

**Bilan moral sport** on est 3<sup>ème</sup> des interfac.

Projet : on doit finir les maillots

Ski : on s'y est pris tôt on est 218 /220. Frais de chambres pas complètes, on sait pas trop .. La soirée raclette, super bien d'un point de vue financier. On voudrait essayer de faire des trucs avec les autres postes, les events par exemple.

**Bilan moral au nom du bureau :** on a trouvé la soirée raclette une chouette idée, inscriptions sur le site bonne idée. Bien joué pour le ski. Chouettes idées. Bémol coopté : vous n'avez pas ouvert les places, vous avez pris vos potes et point de vue éthique c'est pas top en plus on ne les connaît pas trop du coup pour l'animation ça peut être bizarre.

### 13) IP :

**Bilan :** on est contente des affiches on en a fait une trentaine. On devrait mieux s'organiser mais c'est pas évident...

On a encore un projet vidéo : ski et bal ! :D

Utilisez le google doc svp!

**Bilan moral au nom du bureau :** vos affiches sont cool, vous faites un boulot de dingues ! Tous les autres cercles nous envient!

### 14) Event :

**Bilan :** on s'éclate dans notre poste, on est contentes, merci pour l'aide du comité surtout bar, trez merci de nous laisser tripper ! Super expérience cette année de comité.

Plein de pré-TD au Q2 : tour du monde du folklore.

Soirée 125 ans : on ne sait pas trop quoi faire, un quizz

Loulas : ce poste se dynamise énormément depuis trois ans ! continuez comme ça

**Bilan moral au nom du bureau :** on trouve que vos event's sont dingues, qu'ils sont super aboutit. Mais vous hésitez peut-être parfois à demander de l'aide, n'hésitez pas!

### 15) SCALP :

Relais pour la vie : super bien passé, super amusant et le bénéf est pas mal.

Théâtre au top, repas de fauves c'était vraiment bien.

Quête sociale : il y a eu une bleuette a 134euros.

Sortie Facere marché de Noel samedi 12 décembre.

On est content de notre job!

Remarques :

Fred : vous êtes le seul poste pour lequel je n'ai rien reçu de votre part or c'est un moyen de mettre une autre facette du cercle en avant.

**Bilan moral au nom du bureau :** sorties organisées étaient cool mais ou sont les L et A de votre poste donc à faire au second quad. On pense que vous pourriez faire plus d'actis social et culture.

### 16) RCP :

**Bilan :** ça se passe, j'ai quelques soucis des instructeurs qui répondent pas mais je vais pouvoir harceler. Je dois faire de la pub. Il faudrait que Zoé et Elisa fassent les affiches. Développer au Solbosh.

**Bilan moral au nom du bureau :** étendre au Solbosh parce que à Erasme avec le Simlabs on ne fait plus d'argent, sinon tu fais du bon boulot. Tu devrais un peu plus communiquer avec le comité, et venir t'amuser avec nous !

### 17) Informatique :

J'ai fait un site. Il est dingue.

Mais le poste informatique doit être revu je pense : typiquement il manque les photos de certains délégués. C'est un ressenti mais quand on fait des publicités sur Facebook chacun fait son petit truc du coup les publicités se chevauchent ou se perdent. Donc faire toutes les pub via un seul canal se serait bien 📁 sinon projet de faire un memento

**Bilan moral au nom du bureau :** est super content de ton job tu es dingue !

**18) Marie :**

Je ne suis rien sans vous donc merci à tous pour votre travail ce premier quad, on a tous fait du bon boulot ! :D continuons comme ça !

Petite remarque : essaye de sourire, mets ta toge !

---