

PV: AG CM mi-mandat :

Date : 10 décembre 2015

Ordre du jour :

- Présentation poste par poste
- Ajouts de points : guilde, 5h30 et délégué environnement

A. GUILDE:

Ils viennent afin de présenter la guilde au cercle et aux membres.

- ❖ **Bilan :** 4 cantus et une 11^{ème} place au festival de la chanson.
- ❖ **Projets:** d'autres cantus, de nouveaux membres de la guilde et un cantus médiéval "Naheulbeuk"

B. DÉLÉGUÉ ENVIRONNEMENT :

Pourquoi:

- Nous vivons à une époque où l'Homme est à un tournant de son histoire socio-économique, un carrefour où il va devoir agir pour de changer de chemin afin d'éviter un mur annoncé depuis déjà bien trop longtemps.
Ce moment, ce n'est pas dans 10ans, ce n'est pas l'année prochaine, ce n'est peut être même pas aujourd'hui,... c'était hier...
- Je pense que le cercle, dans un souci de bien être de ses membres, des étudiants de sa faculté, et au passage de tout le monde, se doit de s'engager dans ce changement de cap. Non pas pour des raisons politique, mais pour des causes humanitaires.
- Je pense que la seule façon pour atteindre cet objectif, c'est de créer un post "délégué environnement" permanent au sein du CM à fin que l'environnement ne soit plus une lutte de plus mais fasse partie intégrante du fonctionnement de notre cercle.

Trois rôles:

1. Maintenir et améliorer
2. Promouvoir et informer
3. Créer des nouveaux projets

1. Maintenir et améliorer

Je veux dire par là de consolider des concepts qui existent déjà, de les rendre plus praticables au quotidien et de les pousser au stade supérieur.

Exemple: tout le monde connaît les fameux gobelets réutilisables. Tous les barmen de l'ULB vous diront que c'est hyper casse-couille, que ça les fait chier, etc

Pourtant c'est un concept génial, qui tourne hyper bien ailleurs (à Louvain par ex).

Le rôle du délégué dans ce cas précis serait de soutenir cette initiative en jouant un rôle de garde-fou, de police en somme, mais aussi de chercher et trouver des solution pour simplifier la vie des usagers

2. Promouvoir et informer

- Promouvoir des initiatives qui existent déjà au sein de l'ULB, à Bruxelles ou plus loin encore.
--> Par le biais de conférences: par exemple sur les énergies alternatives au pétrole
--> Simplement en servant de relais à des initiatives existantes. Informer les gens que ces initiatives existent et qu'ils cherchent des gens chauds pour être les futurs acteurs de leur projet.
- Informer les étudiants que des solutions existent, ou bien que certains travaillent dessus.

3. Créer de nouveaux projets

Tout est dans le titre :)

- Je pense notamment au TD déforestation de l'année passée où finalement aucun arbre n'a été planté.

Pourquoi le cercle?

1. Le cercle a les moyens financiers nécessaires
2. Le cercle a les ressources humaines nécessaires
3. Le cercle est reconnu par l'ACE, par les différentes commissions, par l'ULB et par l'état (ASBL)
4. Le cercle a depuis toujours une histoire de participation aux projets de promotions des valeurs humanistes chères à l'ULB. Que ce soit lors d'accueil de réfugiés ou de distribution de nourriture et de vêtements chauds aux plus démunis.
Je pense que l'implication du cercle dans la cause environnementale lui permet de s'attaquer à la source de futurs (quoi que) problèmes similaires comme l'arrivée massive de réfugiés environnementaux, la guerre pour l'eau, le creusement de l'écart riche-pauvre.
5. Finalement, le cercle a un rôle de promotion de bien-être pour les étudiants de la faculté. Ce bien-être passe selon moi par un droit d'évoluer et d'étudier dans un environnement le plus sain possible.

C'est bien beau mais le CM il en tire quoi lui?

1. C'est une façon d'accentuer la facette culture/humanitaire du cercle, bien trop souvent obscurcie aux yeux de l'étudiant lambda et de la faculté par la facette bibitive.
2. C'est un atout majeur dans la présentation du CM à des sponsors ou à une commission quelconque lors d'une demande de financement.
3. Puisqu'aucun autre cercle (à ma connaissance) ne dispose de ce genre de délégué, devenir une référence pour les autres cercles de l'ACE (histoire de redonner un peu de superbe au CM merde)

En diversifiant de la sorte ses activités, le cercle fera graviter plus de monde autour de lui. Ce poste pourrait servir de fenêtre ou de porte sur les autres activités du cercle dont beaucoup d'étudiant ne soupçonnent même pas l'existence.

Questions :

- Par rapport au premier projet de gobelet réutilisables : quid de l'ACE et du délégué environnement ? et En jefke quid de la caution ??
 - Pour le délégué environnement, les tournantes continueraient de se faire et un an sur 4, notre délégué ferait en plus les allers retours. Ce n'est clairement pas la même mission.
 - Pour la jefke : c'est oui de l'organisation en plus mais c'est faisable, il faut prendre le temps et l'énergie pour le concrétiser mais à Louvain c'est quelque chose qui se fait depuis quelques années maintenant, c'est la preuve que c'est un projet réalisable.
- Tri sélectif au bar : on s'est fait engueuler par le concierge lorsqu'on a mis nos poubelles la bas.
 - Les poubelles facultaires se trouvent à coté de l'animalerie. Ce qui serait cool c'est de s'organiser avec la faculté pour avoir des poubelles qui font le tri devant le bâtiment M.
- Hygiène : poste obligatoire, imposé par l'ACE cette année. On va pouvoir demander une nouvelle carte et donc mettre les deux en même temps.
- Serait-il possible d'engager quelqu'un incessamment sous peu ?
La présentation aujourd'hui est pour faire savoir que ce poste sera plus que probablement ouvert lors du prochain mandat, on voudrait essayer d'avoir un délégué environnement pour le mandat 2016-2017.
- C'est un poste qui pourrait via les intervenants devenir politique ce qui peut poser problème pour le CM...
Dès qu'on engage un débat, l'orateur aura toujours une influence politique. De plus ce concept pose déjà problème avec les scalp, il "suffit" de garder un débat convenablement orienté pour éviter le problème.

Conclusions :

- Besoin de changement de cap urgent
- Partie intégrante du cercle
- Ouverture du cercle à plus de monde

C. 5H30 :

- présentation du plan.
- Changement : les autres cercles sont avec nous, sauf la pharma (semaine TP et pas d'argent)
- Financement : le CM met le plus d'argent, CK et CIG investissent aussi mais l'ISEP n'est pas chaud de s'investir financièrement, ils ne le feront qu'humainement.
- L'ULB est d'accord et les autorités communales sont prévenues.
- Tournée Erasme maintenue.
- Date : mardi 8 mars.

D. PRÉSENTATION POSTE PAR POSTE :

Présidente :

a. approbation des statuts:

Les statuts sont dans leur intégralité approuvés.

Quelques uns ont moins de vote que les autres, c'est généralement ceux qui ont été modifiés durant l'AG.

b. ce qui a été réalisé au premier quadrimestre :

- Une 30aine d'événements/activités
- 59 nouveaux statuts
- 81 nouveaux baptisés
- mais aussi : un nouveau logo pour les 125 ans, un drapeau du feu de dieu et un superbe site informatique.
- Réu bureau : 4, RDC : 9

c. projets pour le second quadrimestre :

- Revoir le ROI
- 5H30 avec le reste du Pôle Santé
- Banquet + Bal
- Banquet
- Bière 125 ans
- Et plein d'autres surprises

Vice-présidentes:

a. ce qui a été fait :

- Les pulls Comité avec une super loutre dessus
- La JANE & la JAPS (gros succès du barbecue)
- Le Week-end Comité
- Première soirée de rentrée pour les BA1 au El Café
- Bouffe CdC-CdB au Pickwick (pré-tent)
- Team building : La Sainte Barbe
- Les réunions ACE
- Les tournées croix-rouge (*grand merci aux organisateurs*)
- Le marché de Noël.
- La Saint V (*on l'a plutôt annulée*)

b. projet pour le Q2

- S'occuper des vieux (bouffe, After Work, autre)
Discuter avec eux afin de trouver une activité qui leur plaît.
- Team building Comité: aller tous à un bal
- Team building Comité: 6H brouettes de Gembloux
- Faire encore des bouffes Comité ensemble
- Trouver une solution pour les panneaux
- Continuer à aller aux réunions ACE
- Profiter des super activités des autres Délégués.

Questions :

Est ce qu'on peut changer de restaurant pour les bouffes ?

Oui, de toute façon ils veulent plus de nous.

Trésorerie:

- VP: -395,62€
- Secrétaire : + 1.104,4€
- Balefs : +3.272,32€
- RCP: +467,6€
- SCALP: -161,14€
- Organe : -262,28€

- 125 ans : -1379,96€
- Event : + 617,52€
- Info-photo: -421,38€
- Informatique: -1901,95€
- PCM: +2203€
- SKS: -46,94€
- Folklore: voir le folklore.

Total : + 7.861,97€

Folklores :

a. Bilan moral :

- Bonne entente avec le bar
- Confiance des trésorier
- Mariage programmé entre nous
- Aide spectaculaire du cercle
- Entente avec les vieux
- Entente CP (merci De Gunsch)
- Entente avec le CdC (WE, Soirée Halloween, acti de bapt, ...)
- Mine chez Roger
- On avait un comité HUGE
- Bleu hyper chaud → WE revanche organisé! (#orgie)

Négatifs:

- WE, organisation à repenser
- Trop de pickwick
- Pas assez de boobs

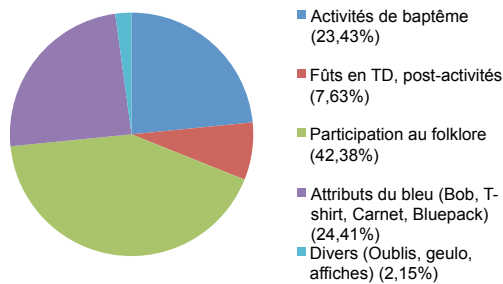
c. Bilan d'activité :

- Recyclage entre les activités de baptême, ça a permis pas mal de récup' et d'économie)
- La banane folklore
- Le « MONSEIGNEUR »: 1 bouteille de triple sec, 1 bouteille de vodka, 2l de sprite(limonade colruyt c'est mailleur !!)
- Un bar ouvert à l'acceuil et au rallye caf'
- Weekend CdB CM-CP
- Un enclos à vieux au Baptême
- WE jugement ouvert à tous
- Bluepack à 102.5€
- Post-baptême à la BSG
- Un comitard de baptême mystère (Faf Larage)
- Bluepack aux PCM
- Pompe vieux à l'accueil et rallye caf'

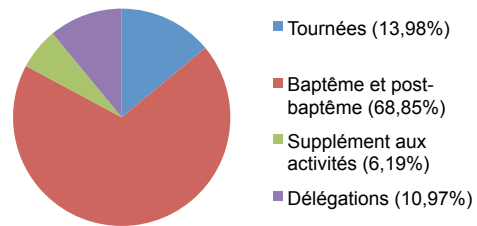
d. En général :

- Nettoyages au top
- Comitards au top
- Bières au top
- CdC au top

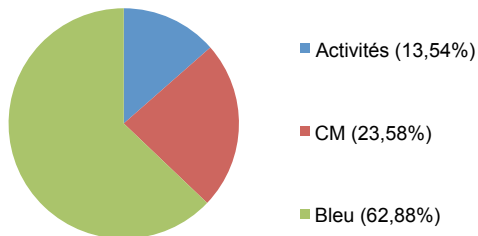
Bleusaille OUT



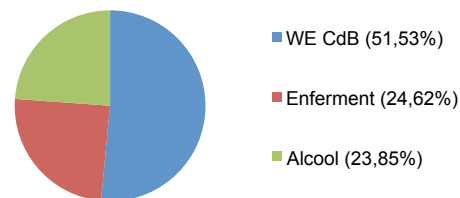
Folklore OUT



Folklore IN



Guindaille CdB OUT



C'est pas évident ... si question : bapteme@cercle-medecine.be

e. projets pour le Q2 :

- Roi des bleus
- Diplôme bleus (même soirée?)
- Parrainage comitards (CdC ?)
- Orgie Folklore-Bar (Nat' on rentre ensemble?)
- Orgie Folklore –Trez (à l'empire?)
- Orgie Folklore – Prez (Yeux de bovins?)
- Orgie Folklore-Folklore (et quoi?)
- Un pull d'orgie
- Elections Prez, Folklore
- Tournée Erasme
- Election TOGEOLLES (avec les petits nouveaux!)

Secrétaire :

a. ce qui a été réalisé :

- 3 Newsletter
- 13 PV
- 278 membres
- des dizaines de sms
- des centaines de mails

b. projets pour le second quadrimestre :

- continuer les newsletters
- continuer les PV

Bar:

a. ce qui a été fait :

- Rangement cercle nouveaux canap
- Soirée recrutement cooptés
- Deux midis spéciaux
- Soirée bs
- Ouverture aux acti
- Nouvelles bs
- Enferment bar + pole santé

b. projets pour le Q2 :

- Enferment bar
- Soirée zytho x2
- Soirée intercercle
- Bière du mois
- Bleus dans l'équipe
- Midi spéciaux et soirée bs
- Plus choux de bs
- Installer porte verres

c. bilan financier :

- benef: 3,418€

Questions:

Comment aller vous mettre vos nouveaux verres à l'abri durant les soirées, les locations ou encore les TD Erasme?

On a une nouvelle armoire qui permet de les mettre à l'abri.

Pour les nouveaux bleus, sur quels critères allez-vous vous baser pour choisir, comment allez-vous faire pour les empêcher de glander au cercle tout le deuxième quadri, on sait que ça s'est déjà produit, des bleus cooptés au bar qui au final ne passent même pas leurs examens en juin...

On compte les "interviewer" avant de prendre une décision. On ne prendrait que 5 bleus grand max, ils auraient une perm chacun juste de 12-14.

Allez vous ouvrir ces places à d'autres personnes que les bleus ?

Oui

Balef:

a. le TD :

- ❖ TD délibé 436,47€
- ❖ TD pré rentré 455,41 €
- ❖ TD prise d'otage 3868,33 €
- ❖ TD CM/Cepha 1 512, 11 €

b. Le bal :

- ❖ DATE : 12 Mars 2016
- ❖ Salle : Birmingham Palace
- ❖ Banquet (Nouvelle salle au sous sol) :
 - Salle "privée" → Piste de dance + boissons accessibles
 - Saxophoniste
 - Feu d'artifice

Banquet:

- ❖ Le banquet aura lieu le samedi 2 avril 2016 ce qui permettra d'avoir plus de temps pour préparer un spectacle de qualité sans être pressé par le retour du ski et les préparatifs du bal et autres.
- ❖ Salle de la Ferme Rose à Uccle (il ne manque plus qu'à signer le contrat, ce qui sera fait dans les prochains jours) d'une capacité d'environ 100 personnes, avec cuisine et tutti quanti.
- ❖ Script pas encore fini ---> sera prêt avant la fin du mois de décembre
- ❖ -Pas de dîner cette année à proprement parler mais un walking-diner fait maison (diminution des dépenses et donc du coût du spectacle, le but étant d'inviter un maximum de monde)
- ❖ -Pas de casting cette année mais un appel aux gens motivés sur les différentes plateformes disponibles.
- ❖ -Teaser vidéo sur les réseaux sociaux pour fin février.

Event:

a. ce qui a été réalisé :

- BBQ du carabin : super bien passé
- Gouter bleus
- Soirée Halloween géniale !
- Aprèm St Nicolas.

b. projet pour le Q2:

- lancement des activités pour les 125 ans: bière,...
- Tour du monde du folklore avec récompense à la clé

c. bilan moral :

- expérience super positive
- on s'amuse vraiment à organiser tout ça !

Informatique:

a. ce qui a été fait :

- ❖ Le site internet
 - www.cercle-medecine.be
 - Un nouveau site en responsive design
 - Remplace le site de 2012
 - Fait avec une agence
 - Plein de modifications majeures
- ❖ **Des chiffres**
 - 58 visites par jour
 - 5505 visites depuis le début dont 3807 visiteurs "différents"
 - 17887 pages affichées au total
 - Pages les plus vues : boutique, insignes de penne et baptême
 - 33% des visiteurs sur mobile
 - Le site = image externe du cercle

❖ **La page Facebook**

- Cercle de Médecine U.L.B.
- Mise à jour régulière
- 1732 likes (grosse évolution depuis le mois de septembre)

b. Projets pour le 2ème quadrimestre:

- continuer à mettre à jour le site et la page Facebook
- préparer un memento (une bible) pour le prochain délégué informatique
- réfléchir à la façon de faire la publicité d'évènements sur Facebook
- et... une nouvelle page "Insignes de penne" pour dépasser la Polytech sur Google

Info-photo:

a. ce qui a été fait :

- 1200 affiches
- de nombreuses photos
- un compte facebook pour les photos

Ce qu'elles n'ont pas fait :

- problème avec l'imprimeur
- problème de deadline
- problème pour tenir les compte (elles étaient pas au courant)

b. projet Q2 :

- vidéo after ski
- teaser pour le bal

Organe:

a. ce qui a été fait :

- 2 organes publiés : Organe rentrée et Organe saint-v
- Envois à l'imprimeur dans les temps impartis
- Nouveau format de Gazette pour l'organe saint-v
- Revue du design en général
- La boîte à ragots c'est trop bieeeeng

Moins bien : Prévoir plus d'exemplaires pour l'organe de rentrée

b. projets Q2 :

- Deux ou trois organes de prévus pour le 2^e quadri (ski ?)
- Carnet de bal ?
- Encore plus de ragots
- Encore plus de photos dossiers

PCM:

Bilan actif :

Foire aux livres : pas bcp de thune rapportée, les gens amènent des sylla trop vieux.

St V : on avait vendu 57 packs (avant l'annulation ...)

Insignes : changement de fournisseurs ça passe bien mais certains insignes, il ne le fait pas c'est dommage... on voudrait mixer les deux

Imprimeur : coup de gueule de sa part, il aime pas qu'on commande que quelques On a aussi beaucoup moins de commandes donc ils va réfléchir. Il préférerait 2 ou 3 grosses commandes par quadri. Ce qui est impossible.

Triomed : stéthoscopes ça a bien marché ils vont augmenter les marges.

- *Projets :*
 - ✓ **Relieuse au deuxième quadri !!!!! (moins chère que la galerie !)**
 - ✓ **Ils vont vendre des dents pour les dentistes (ça a déjà commencé...)**
 - ✓ **Remettre de l'ordre, réévaluer ce qu'on a et faire une campagne de récolte de résumés**
 - ✓ **Foire aux livres Q2**

Présidente de bapt:

25 comitards pour 81 bleus.

a. Points positifs :

- Cdc – cdb au top !
- Week-end comité de bapt de folie !
- Prise d'otage à l'image de la médecine!
- Comité de bapt de dingue !
- Acti bien préparées
- Vieux bien bien présents
- Folklores au top !
- P&p également
- Les décors étaient merveilleux !

b. Les points négatifs:

- On n'était jamais 25
- Week-end jugement

Questions:

Remettre le roi de bleu durant la guindaille ?

Laisser un bleu 4h gueule en terre c'est pas mon délire, c'est comme ça qu'ils font dans les autres cercles, j'avoue que c'est pas un point auquel on réfléchi cette année.

RCP:

Q1: formation instructeurs avec 12 nouveaux, formation RCP : peu de participant à cause de la formation obligatoire à 12€.

Q2: étendre la formation RCP au Solbosh sans passer par le simlabs, essayer de faire des révisions pour ceux qui sont déjà formés.

SCALP:

- ❖ **Social :** pas mal de projets réalisé:
 - relais pour la vie
 - quête, merci à bleuette 134€ (si tu te reconnais donne moi ton nom !)
 - collecte de jouets, ça a bien marché ! (Didier reviens !)
 - HUDERF : projet à réalisé au Q2
 - FACERE : marché de Noël ce samedi

- Réfugié au CAL
- ❖ Culture : la sortie théâtre a vraiment vraiment bien fonctionné ! la pièce était dingue !
Projet Q2 : même type de théâtre ou soirée découverte musique!
- ❖ Archive : au Q1 pas grand chose mais pour le Q2 on va essayer de collecter des photos, des affiches,...
- ❖ Librex: on va participer à plusieurs conférences (on a pas mal d'idée, ce qui serait bien c'est un sondage pour que vous nous disiez ce qui vous intéresse), faire des conférences inter-cercle.

SKS:

a. ski :

- ❖ **bilan** : on est 3^{ème} des interfac
- ❖ **projets** : faire les maillots, terminer les interfac en gardant cette place, les 10km de l'ULB

b. kots:

- ❖ **bilan** : rien pour l'instant.. il y a des problèmes avec le concierge du baron, on espère que ça ira mieux au Q2
- ❖ **Projets**: organiser un après-midi avec les event où les kotteurs sont à l'honneur

c. le ski :

- ❖ **bilan** : gros succès: 215 participants, tout se passe bien avec skikot et la soirée raclette fut un gros succès.
- ❖ **Projets** :
 - assurer le ski
 - Organiser une soirée after ski
 - Faire un organe ski

Sponsors:

a. ce qui a été fait :

- **jupiler** : Contrat renégocié, compensation des avantages offerts par Maes à l'ensemble du Pôle Santé en cash rien que pour nous ☺, contribution en espèces >5000€, introduction de la Cubanisto (en 3+3 pour la première commande ça a bien vendu c'est cool).
- **pfizer** : Contrat signé (((((-€))))), problème au niveau des données perso des membres, envoyer mail aux membres actuels pour qu'ils signent l'accord.
- **maison clothes**: partenariat s'est très bien passé, blue packs, pulls fac, de CdB, de bleus, de la Guilde..., bons prix, délais respectés, livraison gratuite! page dans l'organe (100€).
- **stumber**: Application smartphones, page dans l'organe (50€), Q2: soirée au Cercle où ils peuvent présenter leur produit, et échange offert à boire à ceux qui téléchargent et utilisent l'ampli (fûts, bacs de spéciales... bref, de la bonne bière quoi), Q2: peut être présentation au bal (à voir avec les balefs).
- **joker de l'été** : 50€ pour les flyers, ils vont peut être investir plus.
- **triomed**: ils ont peur confiance, ls ont pas reçu nos appels ou mail de la rentrée... , on leur a fait de lapub, on attend toujours le sponsoring...
- **henry-schein** : Matériel pour dentaires (dents, gencives, joues...), pour l'année prochaine, vente des outils pour les TP (à prévoir dès juillet), délais pas respectés, livreurs détenteurs de divers prix Nobel, mais ça va bien marcher à priori.

- **red-bull**, Trojka : On assiste les Balefs dans la négociation de prix pour les boissons, les frigo, etc, on négocie pour des goodies et bouteilles pour le ski
- **corto** : bière à 1,70, propose un pré TD au second quadri dans son bar.

b. pour le second quadri :

- plein d'argent pour le bal
- plein d'argent pour les 5h30
- faire de la thune ...

c. bilan moral :

On a eu du mal au début mais là ça va mieux ..

Questions:

Pfizer: les données clients seraient données pour la recherche (places de stage, études,..)

Pop : est ce qu'on peut avoir accès à leur conditions?

Le pôle clinical research est le seul qui nous a demandé les coordonnées, pour essayer des produits en phase 1. On peut leur demander de nous fournir les conditions

Est ce que notre nom risque de paraître dans une étude lorsqu'on sera médecin ?

Nous c'est juste pour le pôle recherche, pour ce qui est de vendre aux autres c'est au CA de décider (ce sera présenté à une AG)

Les membres de cette année restent membres même s'ils ne signent pas.
